

Clôture du parcours de formations-actions

Ce que vous trouverez dans ce chapitre :

- Un bilan et différentes pistes d'animation des comités d'opportunité LEADER
- Un récapitulatif des groupes de travail mis en place par les GAL autour des outils de communication et de l'évaluation LEADER
- Un retour des participants sur le parcours de formations-actions LEADER

Des pistes travaillées par et pour les GAL de la région SUD le 7 septembre 2023 à La Roche des Arnauds et qui clôturent le parcours de formations-actions animé par le groupement Boréal-Teritéo-Eurêka 21 en partenariat avec le Réseau rural régional.

7 SEPTEMBRE 2023 – ECHANGES AUTOUR DE L'ANIMATION DES COMITES D'OPPORTUNITE

Inclusion

Pour poursuivre l'interconnaissance, identification de points communs entre participants, en sous-groupes, rapportés ensuite en plénière.

Retour sur l'animation des comités d'opportunité

Enjeux et difficultés soulevées par les participants et participantes relatifs à ces comités de programmation au cours desquels les dossiers reçoivent un avis d'opportunité.

- Technicité de l'animation des comités en visio qui suppose un temps de formation
 - Difficultés techniques, coupures...
 - Nécessité de poser des règles (prise de parole à haute voix versus chat)
- Répartition équilibrée et justesse des prises de parole
 - Par exemple, enjeu lié au leadership du président (positif ou négatif) qui ne permet pas toujours d'entendre tous les membres
 - Présence d' élu régional au sein du COPROG (posture de juge et partie)
- Résultat des votes ne reflétant pas le débat ou inadéquats vis-à-vis des principes LEADER
 - Envie d'aider tout le monde plutôt que de mettre en œuvre strictement la stratégie
- Quelques initiatives testées mais parfois restées infructueuses
 - Sous-commissions (chronophages)
 - Parrainage des porteurs pour suivre la dynamique des projets dans le temps
 - Porteurs non présents en COPROG et charge de l'animateur.trice de réaliser la présentation du projet
- Rythme ou énergie en berne de la réunion
 - Heures de réunion trop tardives (perte d'attention)



Exemples de pépites/idées géniales soulevés par les participants et participantes :

- **La préparation des séances :**
 - Préparer le COPROG en amont avec le président
 - Diffuser un résumé des fiches projets en amont (le cas échéant, moins détaillé que la fiche projet jugée trop longue)
 - Préparer l'audition des porteurs (« oral blanc » permettant d'harmoniser la qualité des présentations d'un porteur à l'autre) : aide sur la présentation PowerPoint et entraînement, pour fluidifier les pitches en COPROG
- **Le format des rencontres :**
 - Proposer une formule mixant visio et présentiel pour favoriser la participation, dans les territoires très étendus, notamment
 - Prévoir un moment convivial (milieu ou fin de réunion) pour l'interconnaissance
 - Faire sortir les membres de la salle en organisant des visites de projets, interGAL ou non, pour discuter des pratiques et initier des coopérations
 - Fixer une durée maximum des COPROG (ex. : 3h) quitte à scinder les projets à programmer sur deux comités
- **L'animation et la modération des échanges :**
 - Impliquer le Président de GAL dans la distribution de la parole et la gestion du temps du comité le jour j (selon posture du Président)
 - Solliciter les membres ressources pour les inciter à prendre la parole sur leurs sujets d'expertise
- **Les modalités de votes :**
 - Exemple : faire voter les membres en opportunité sur 3 critères de sélection fondamentaux (i.e. 3 votes distincts) : si l'un de ces votes n'obtient pas la majorité, le projet est jugé défavorable
 - Mettre à disposition un outil d'aide à la décision sous la forme d'une grille de sélection ne servant pas directement au vote mais récapitulant les enjeux ou liant le projet aux fondamentaux LEADER

- Regrouper le temps de délibération en fin de réunion après avoir entendu l'ensemble des porteurs et prendre alors le temps de chaque délibération

Ouverture sur d'autres pistes de réflexion possibles :

- Proposer des formes de « routines » pour capitaliser sur la régularité des rencontres : par exemple, commencer systématiquement de la même manière ou marquer la fin d'un comité par un même temps de bilan rapide ?
- Utiliser une métaphore filée d'un comité à l'autre pour créer du liant entre les séances ? Exemple de la métaphore du voyage ?
- Prendre soin à l'accueil/inclusion des membres pour stimuler les prises de parole de toutes et tous (la posture au démarrage tend à faire la posture tout au long de la réunion) ? Quitte à gagner un peu de temps en organisant ces inclusions en petits groupes de 2 ou 3 ?

Carte Blanche :



Structuration des groupes de travail Communication en date de Septembre 2023

- Groupe 1 : Eléments de langage : Florence (Pays d'Arles), Claire (Pays Alpes et Azur), Clara et Julie (Gapençais)
- Groupe 2: Guide du membre du COPROG : Maud (GAL Verdon) Alexandra (GAL HPL), Salomé (GAL Alpes et Azur), Eva (GAL PAA), Nicolas (GAL Ventoux)
- Groupe 3 : Guide du porteur de projets : Marie (GAL PGB), Marine (GAL Pays Gapençais), Isabelle (GAL Pays de Fayence), Thibaut (GAL Sisteronais -Buech), Antoine (PVSB), Julie (GAL Pays Gapençais)
- Groupe 4 : fiche territoire Samuel (GAL Pays de Fayence Dracénie)

Structuration des groupes de travail Evaluation en date de Septembre 2023

- Groupe Indicateurs communs : Isabelle, Clara, Florence, Julie, Samuel, Marine,
- Groupe Tableau de bord : Antoine, Marine, Maud, Florence, Salomé, Alexandra, Eva

Clôture participative :

« J'ai participé au parcours de formations-actions LEADER du Réseau rural régional et... »

